

## Nieuwsbrief 5 – mei/juni 2008

### Raad voor Cultuur positief over atana

De aanvraag van atana om haar werk nog eens vier jaar voort te zetten heeft een positief advies gekregen van de Raad voor Cultuur. De aanvraag bestond uit drie delen: voortzetting van het atana programma, de oprichting van een expertisecentrum diversiteit en het doorvoeren van een flinke digitaliseringsslag waardoor atana en de atanezen in de toekomst nog makkelijker met elkaar kunnen communiceren en kennis uitwisselen. De Raad heeft op het eerste en het laatste onderdeel positief gereageerd. Voor het atana programma zouden, aldus de Raad, de financiële middelen op het huidige niveau moeten

worden gehandhaafd. Voor de digitaliseringsslag, waarvan het belang wel wordt onderstreept, is geen financiële aanbeveling gedaan. De Raad heeft met zijn adviezen het beschikbare budget van het ministerie van OCW dik overschreden – er zou 26,6 miljoen euro extra nodig zijn. Minister Plasterk heeft de Raad daarom gevraagd op 15 juni een nieuw advies uit te brengen dat binnen het budget van 244,5 miljoen blijft. Dit advies ziet atana met vertrouwen tegemoet. De programmadirecteur van atana Pearl Dias en de voorzitter van de Stichting Diversiteit Nederland Otto



Voorzitter van de Raad voor Cultuur mr Els Swaab

Romijn hebben eind juni een gesprek met OCW over de toekomst van atana en de mogelijkheden die er liggen toch de weg naar het expertisecentrum en de verdere digitalisering in te zetten.

### Oproep aan NHM voorlopig zonder resultaat

Samen met Erfgoed Nederland heeft atana een oproep gedaan aan minister Plasterk en Tweede Kamerlid Atzo Nicolaï om bij de samenstelling van de Raad van Toezicht van het Nationaal Historisch Museum (NHM) een duidelijk signaal af te geven. Het betreft hier immers bij

uitstek een museum dat de cultureel diverse kracht kan uitstralen die Nederland eeuwenlang heeft gekenmerkt. Vertegenwoordigers van het NHM hebben op de brief gereageerd door atana te vragen een aantal geschikte kandidaten te noemen. De reactie op de geleverde

niet uitgenodigd omdat zij voorlopig andere kandidaten op het oog hebben. Dat daarbij ook rekening wordt gehouden met culturele diversiteit is met klem bevestigd. Atana en Erfgoed Nederland volgen het benoemingsproces met belangstelling. Als het 'anders' dreigt te lopen dan nu is gesuggereerd, zal niet worden nagelaten de noodzaak van diversiteit opnieuw onder de aandacht van de beide heren te brengen.

De brief is te downloaden op via [www.atana.nl](http://www.atana.nl)



(foto Kees de Graaff)

**Nipkow-schijfwinnaar  
Adriaan van Dis**

**atana sociëteit  
17 juni 2008**

### De wereld volgens Van Dis

Adriaan van Dis observeert en reflecteert, zonder de nuances uit het oog te verliezen. Geen gooi en smijt werk, maar immer doordacht. Daar zijn we hard aan toe. Beschouwingen van een wereldreiziger, auteur en programmamaker. Met de immer charmante en welbespraakte Noraly Beyer als gespreksleider.

*shortlist* was echter kort en krachtig: de door ons genoemde zwaar-gewichten worden

**Kom op tijd  
voor het  
Staatsieportret!**



## Bolwerk Witte Mannen

“Een gebrek aan geschikte zwarte kandidaten is geen argument meer voor een volledig wit bestuur, zegt programmadirecteur atana Pearl Dias in *Het Parool*. “Dat is het oude liedje: we willen ze wel, maar we kunnen ze niet vinden,” schampert ze. “Maar dat is een volstrekt achterhaald excuus. Wij hebben geschikte bestuurders uit voorraad leverbaar.”

In het artikel *Bolwerk van witte mannen blijft gesloten* van Patrick Meershoek worden de getallen nog eens op een rijtje gezet. Meer dan de helft van de Amsterdamse bevolking is gekleurd, maar

de macht in de stad is in witte handen. Inventarisatie van twintig besturen en organisaties leert: onder de 561 bestuurders zijn 22 allochtonen. Van de 53 politieke bestuurders (zes in het college, 47 in de stadsdelen) zijn zeven van niet-Nederlandse origine. Van de veertig topambtenaren zijn er twee allochtoon, van de veertien stadsdeelsecretarissen één. Bij de 240 rechters, 65 officieren van justitie en de vier leden van de korpsleiding zit niet één allochtoon. Besturen vullen elkaar aan via het principe ons-kent-ons, en dat sluit buitenstaanders uit. Dat het niet meer dan vanzelfsprekend is dat bi-

culturelen mede de dienst uit maken formuleert Dias glashelder: “De minderheden maken deel uit van de Nederlandse samenleving. Dus willen zij ook op de plaatsen komen waar de beslissingen worden genomen. Als vertegenwoordiger van een groep, maar vooral als individu. Zwarte bestuurders zijn in de eerste plaats bestuurder en daarna ook nog eens zwart.”

*Het interview met Pearl Dias, Ankie Verlaan, Frek Ossel en Melvin Tjoe Nij werd gepubliceerd in Het Parool van 31-05-08. De volledige tekst van het artikel is te downloaden op de atanasite ([www.atana.nl](http://www.atana.nl) onder nieuws).*

## Ronde 16

Eind mei vond alweer de laatste casusbijeenkomst plaats van de voorjaarsronde van 2008. Atana ronde 16 heeft veertien nieuwe potentiële bestuurders opgeleverd. Drie juristen, drie deskundigen op het gebied van diversiteit, twee bestuurskundigen, twee artistiek inhoudelijke kandidaten en een financieel expert. De overige vier deelnemers hebben hun expertise in de techniek, communicatie, bedrijfswetenschap en politicologie.



## Penningmeesters gezocht!

Atana krijgt steeds vaker verzoeken om penningmeesters. Omdat we de markt graag goed willen bedienen staat de nieuwe trainingsronde dit najaar in het teken van het penningmeesterschap. Iedereen die gemakkelijk omgaat met cijfers, bekend is met jaarrekeningen en zijn of haar hand niet omdraait voor het lezen van balansen en exploitatieoverzichten is van harte welkom. Ronde 17 start eind september. De selectiegesprekken worden gevoerd in de maanden augustus en september. Meer informatie en het aanmeldingsformulier vindt u op de website: [www.atana.nl](http://www.atana.nl).

## Matches 2008 (stand 31/05)

Artisjok 020  
De Brandstichting  
Kalebas  
Rode Loper  
Roots & Routes  
NMI  
WGNRR  
Voices of the City  
Music Mayday  
Nederlands Vocaal Laboratorium  
Don't Hit Mama  
*In procedure:*  
Lange Poten  
Monique Duurvoort Dance  
Munganga  
Springdance  
Solid Ground Movement  
Jeugdtheaterschool ZO  
Voices of the City  
Erfgoed Nederland  
Stichting NRC  
Hope Box  
Amsterdam FM  
Kabouterhuis  
Paleis v.d. Verdraagzaamheid  
Jong Nederland  
Museum Meermanno-Westreenianum  
Het Filiaal  
Stichting Artery  
WG Kunst  
VODD  
Imagine IC  
Stichting De Bonte Hond  
Huis aan de Werf  
1% Club

## Over Atana

Nederland is veranderd, voorgoed. Andere mensen, andere culturen, nieuwe vraagstukken, nieuwe oplossingen. Er zijn mensen nodig die daaraan kunnen bouwen. Als toezichthouder, als bestuurder, als adviseur. Juist op die mensen richt atana zich.

Op de bruggenbouwers van de toekomst. Atana biedt daartoe een unieke combinatie van een trainingsprogramma, een matchmaker en een netwerk.

Interesse? Bel atana 020 – 514 13 80